

Transformer grâce au management de transition

L'analyse PwC mandatée par H+ souligne la pression croissante sur les hôpitaux suisses. Dans ce contexte, le management de transition apparaît comme un levier pour sécuriser les transformations et soutenir leur performance.



FRÉDÉRIQUE BLEYZAC
Partner, NIMSuisse SA, Genève
fbleyzac@nimsuisse.ch

La récente analyse PwC mandatée par H+ met en lumière les défis du système hospitalier suisse: la pression exercée sur le système ne concerne pas seulement la situation financière, mais surtout son échafaudage futur face à une demande croissante, à des coûts en hausse et à une pénurie de personnel.

De nombreuses institutions doivent repenser en profondeur leurs organisations, leurs processus, leur modèle de financement ainsi que leurs modes de gouvernance pour garantir la continuité et l'excellence des soins. Dans ce contexte, le management de transition apporte une solution concrète pour accompagner les établissements et leurs équipes sur les projets les plus critiques.

Managers de transition

En tant que spécialiste de l'interim management, NIM-Suisse soutient les établissements confrontés à des situations de transition, de transformation stratégique ou de tensions budgétaires et organisationnelles.

Notre cabinet déploie, de manière temporaire, des managers de transition seniors hautement qualifié-e-s, immédiatement opérationnel-le-s, doté-e-s d'une solide expérience en direction et gouvernance hospitalières, ainsi que d'une maîtrise approfondie des référentiels qualité et des exigences réglementaires.

Chaque mission s'appuie sur un dispositif de pilotage structuré avec un-e manager de transition engagé-e sur le terrain. Elle assure un alignement stratégique constant avec la direction de l'établissement et des résultats concrets, mesurables et durables.

Création de valeur

Notre approche est pragmatique, exigeante et orientée résultats, parfaitement alignée avec les réalités et les spécificités du système hospitalier suisse. Le management de transition ne doit plus être appréhendé sous l'angle du coût, mais sous celui du retour sur investissement et d'un véritable levier de création de valeur. Si l'investissement initial peut paraître élevé, il est rapidement neutralisé par des gains d'efficacité concrets: économies d'échelle, optimisation rigoureuse des ressources et vitesse opérationnelle. En somme, l'expertise de haut niveau transforme un coût ponctuel en un bénéfice structurel immédiat et durable pour l'organisation.

Option stratégique à ne pas négliger, l'interim management procure un renfort managérial temporaire et ciblé à même de sécuriser les transformations hospitalières futures.

Transformation der Spitallandschaft sicherstellen

D

Die jüngste im Auftrag von H+ erstellte PwC-Analyse unterstreicht den starken Druck, unter dem die Schweizer Spitäler und Kliniken stehen. Über die finanzielle Lage hinaus müssen sie ihre gesamte Organisation weiterentwickeln. In diesem Zusammenhang können Interim-Management-Einrichtungen im Wandel unterstützen. Erfahrene Führungskräfte, die sofort einsatzbereit sind, kommen vorübergehend zum Einsatz, um die Geschäftsleitungen zu unterstützen, Projekte zu strukturieren und messbare Ergebnisse zu erzielen. Der Ansatz dient als Instrument zur Steigerung der Wertschöpfung, indem Ressourcen optimiert und der Wandel im Spitalwesen gesichert werden kann.

Le management de transition est un véritable levier de création de valeur.